

## 1. maj tale Samsø

Dejligt at være her.

Er I ved at komme i 1. maj-humør?

1.maj er arbejderbevægelsens vigtigste demonstrationsdag og festdag. 1. maj går arbejdere over det meste af verden i demonstration og markerer synspunkter om bedre arbejds- og levevilkår, renere arbejdsmiljø og større politisk frihed. 1.maj er blevet et internationalt symbol på kampen for en bedre tilværelse.

I over 100 år har arbejderne stillet faglige, politiske og økonomiske krav til regeringer og magthavere. Mange krav er blevet indfriet og afløst af nye. Andre er fortsat aktuelle i lande med undertrykkelse og tortur. 1. maj er derfor også dagen, der markerer international solidaritet. De svageste skal ikke lades i stikken, og de stærkeste ikke være sig selv nok.

Ved at stå sammen står vi stærkere, når vi skal have vores mål igennem. Og når vi står sammen, kan vi støtte dem, som ikke har samme styrke. Hvis en af personerne påvirkes udefra, påvirkes alle i gruppen. Til gengæld har personen hele gruppen bag sig og kan svare igen med hele gruppens kraft.

Der dør årligt 2.000 mennesker i Danmark som følge af dårligt arbejdsmiljø. Hvert år bliver mere end 40.000 mennesker udsat for en arbejdsulykke.

Der er fortsat problemer både i forhold til det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø og nedslidningen på arbejdsmarkedet er for høj. Alt for mange må forlade arbejdsmarkedet før tid grundet dårligt arbejdsmiljø.

Et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og en god konkurrenceevne er hinandens gensidige forudsætninger og ikke hinandens modsætninger. Et godt arbejdsmiljø baseret på et tillidsfuldt og retfærdigt samarbejde mellem ledelse og ansatte er vejen til at styrke den sociale kapital, og vejen til at styrke konkurrenceevne og produktivitet.

Politisk er der også stigende opmærksomhed omkring et godt arbejdsmiljøets betydning for en fortsat velfærdsudvikling i det danske samfund.

Der er i den grad behov for at fastholde fokus på betydningen af et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser. Vi står i dag over for massive udfordringer, der må findes bæredygtige løsninger på, og hvor et godt arbejdsmiljø indtager en helt central placering.

Der tænkes her bl.a. på den stigende ulighed i sundhed og de skærpede krav til et godt arbejdsmiljø, som følger af den stigende pensionsalder i Danmark. De unge, der allerede i dag er på arbejdsmarkedet, kan se frem til et langt arbejdsliv, der først slutter, når de fylder 70.

Sundhedsstyrelsen har netop udarbejdet en ny rapport om ulighed i sundhed, der konkluderer, at der fortsat er stor social slagside, når det gælder sundhed og middelalder. Personer uden uddannelse og kortuddannede lever kortere tid, og har markant færre leveår med godt helbred, sammenlignet med personer der har en længerevarende uddannelse.

En højere pensionsalder har ikke kun betydning for, hvor mange år man får som pensionist. Den har også betydning for, hvor mange gode leveår – dvs. år uden aktivitetsbegrænsninger – man får.

”Når Radikale foreslår, at pensionsalderen skal sættes i vejret tidligere end hidtil planlagt, så ville det klæde dem at tage højde for, at levetiden er meget ulige fordelt. Det kan godt være, at vi i gennemsnit bliver ældre, men tallet dækker jo over, at levetiden for de højtuddannede vokser betydelig mere end levetiden hos dem, der har kort eller ingen uddannelse,”

Årsagerne hertil er flere, men det konkluderes, at arbejdsmiljøet spiller en helt afgørende rolle for udviklingen i den sociale ulighed i sundhed, hvor det fysiske og psykiske arbejdsmiljø blandt ikke-uddannede og kortuddannede er markant dårligere end for personer med en længerevarende uddannelse.

Tilbagetrækningsreform forstærker problemerne og konsekvenserne af den sociale ulighed i sundhed, fordi store grupper af nedslidte LO-lønmodtagere tvinges til at blive længere på arbejdsmarkedet, og dermed kan se frem til endnu færre gode leveår.

Der er derfor yderligere behov for initiativer til fremme af et bedre arbejdsmiljø, idet et styrket arbejdsmiljø er en af vejene til en reduktion af den sociale ulighed i sundhed.

Der skal først og fremmest udarbejdes vejledninger til kommuner, stat og regioner, samt stilles konkrete krav om, hvordan arbejdsmiljøet får en mere markant plads i kommuner, stat og regioners udbudspolitik og -praksis.

Bekendtgørelse om pligter efter lov om arbejdsmiljø i forbindelse med udbud af tjenesteydelser skal også dække bygge- og anlægsarbejde. De mange udliciteringer inden for bl.a. transport, rengøring og renovation har mange steder ført til forringelser i arbejdsmiljøet. Tempoet er mange steder blevet forøget markant, og arbejdstiderne er tilrettelagt dårligere i forhold til f.eks. søvn.

Konsekvenserne er et mere usundt og usikkert arbejdsmiljø, flere fejl i arbejdet, flere ulykker (f.eks. trafikulykker) og flere utilsigtede hændelser samt en lavere kvalitet af ydelserne. Jeg mener ikke, at virksomhederne bør konkurrere på arbejdsmiljøet i forbindelse med udlicitering – hvor prisen på ydelserne kan sænkes, fordi arbejdsmiljøet er forringet.

Regeringen siger de gerne vil medvirke til at sikre medarbejderne et godt og langt arbejdsliv. Det er baggrunden for en ny politisk aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats.

Regeringen har indgået en aftale med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om at målrette og styrke arbejdsmiljøindsatsen for at komme dårligt arbejdsmiljø til livs. Det betyder, at Arbejdstilsynet skal bruge flest ressourcer på de arbejdspladser, hvor der er størst problemer og færre på virksomheder, der har orden i forholdene.

Partierne vil desuden sikre, at dårligt arbejdsmiljø aldrig bliver et konkurrenceparameter. Derfor vil virksomheder, der bryder arbejdsmiljøreglerne på grov vis eksempelvis blive straffet med højere bøder og skærpet tilsyn.

Social dumping er et ord/begreb vi hører hele tiden og som udfordrer vores arbejdsmarked.

Mange arbejdsgivere ansætter udenlandske lønmodtagere til en lav løn. De vil gerne slippe udenom fagbevægelsens basale krav om ordentlig løn og arbejdsmiljøforhold.

Vi kan kun sætte en stopper for al den snyd, fup og svindel, ved at holde sammen i fagbevægelsen, være organiserede og i fællesskab kæmpe for ordentlige arbejdsmiljøforhold og den danske model.

I sidste ende handler det om fremtiden for hele vores fælles velfærd og gode arbejdsmiljøvilkår, derfor er det ikke kun vores egen kamp, vi kæmper. Det er en kamp, som skal være med til at bevare og udbygge velfærden, som vi kender den, og som danskerne gerne vil have den.

En velfærd, hvor vi tager os ordentligt af vores børn, af vores gamle og vores syge medborgere, og hvor vi har engagerede og kvalificerede medarbejdere til at udføre arbejdet helt ude i første række. Hvor arbejdsglæde og gode arbejdsmiljøvilkår er et nøgleord, og hvor medarbejderne føler, at deres arbejde bliver anerkendt og værdsat.

Det er ikke arbejdsforhold, der er en selvfølge inden for den offentlige velfærd, ikke i dag, og slet ikke i fremtiden, hvis ikke vi gør noget ved problemerne nu. Derfor rækker vores arbejdskamp langt ud i samfundet - det er en fælles sag.

Husk det i den kommende valgkamp!

Rigtig god første maj!

Tak for ordet!